



Zagreb, Remetinečka 77a

E-mail: mehatronik@mehatronik.hr

Tel: 6590-459; 091-507-1011

---

## STRATEŠKI PLAN DJELOVANJA

Udruga za popularizaciju tehničke kulture

„MEHATRONIK“

za razdoblje od 2020. do 2024. godine

**prosinač 2019.**

## Sadržaj

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Metodologija izrade .....                                    | 3  |
| Polazišni dokumenti za izradu strateškog plana .....         | 4  |
| Opis Udruge .....                                            | 5  |
| Vizija .....                                                 | 7  |
| Misija .....                                                 | 7  |
| Ciljevi .....                                                | 7  |
| Vrijednosti .....                                            | 7  |
| Swot analiza.....                                            | 8  |
| Strateške smjernice za period od 2020. do 2024. godine ..... | 8  |
| Praćenje i vrednovanje (evaluacija) .....                    | 10 |

## Metodologija izrade

Udruga za popularizaciju tehničke kulture „Mehatronik“ (u daljnjem tekstu „Mehatronik“) izradila je ovaj strateški plan razvoja za razdoblje od četiri godine s ciljem određivanja jasnih smjernica razvoja Udruge koje će biti u skladu s potrebama društva i pojedinaca Grada Zagreba, ali i Hrvatske te koje uzimaju u obzir najznačajnija društvena kretanja na lokalnoj, nacionalnoj i globalnoj razini. Ovaj strateški plan odnosi se na razdoblje od 2020. do 2024. godine i sadrži prikaz strategija i ciljeva. Ovim dokumentom se „Mehatronik“ želi pozicionirati kao nezaobilazna organizacija civilnog društva u svrhu djelovanja, promicanja i unapređenja korištenja različitih tehnika vezanih uz upotrebu računala, 3D modeliranja, elektrotehnike i robotike na području Republike Hrvatske. Ciljane skupine na koje se „Mehatronik“ usmjerava su: djeca i mladi, osobe s invaliditetom, nezaposlene osobe, žrtve nasilja, liječeni ovisnici te ostale ranjive skupine društva kako bi se prevenirale razne vrste ovisnosti, omogućila socijalna inkluzija osoba s invaliditetom te unapredila kvaliteta života i omogućila veća konkurentnost na tržištu rada svih prethodno navedenih skupina.

Kao dodatak Strateškom planu, djelatnici i volonteri „Mehatronik“ izraditi će godišnje operativne planove koji će uključivati konkretne aktivnosti, rokove i podjele zadataka u svrhu ispunjenja strateških ciljeva.

U izradu ovog strateškog plana aktivno su bili uključeni zaposlenici, volonteri i članovi Udruge te članovi Predsjedništva „Mehatronik“: Ljiljana Banić (predsjednica), Jovanka Grahovac (tajnica), Jurica Čiček (voditelj programa/projekata), Franjo Pavlović (izvoditelj programa/projekata), Bernarda Novak (članica), Andrea Štancl (programski/projektni asistent/članica), Iva Valenčić (članica), Mladen Plazibat (volonter) te Vedran Muhar (volonter).

Strateški plan razvoja i djelovanja udruge „Mehatronik“ za razdoblje 2020. - 2024. godine usvojen je na sjednici Predsjedništva „Mehatronik“ održanoj dana 5. prosinac 2019. u Zagrebu te na redovnoj sjednici Skupštine održane dana 13. prosinca 2019.

## Polazišni dokumenti za izradu strateškog plana

Kao polazišni dokumenti za izradu ovog strateškog plana korišteni su sljedeći nacionalni dokumenti te dokumenti Europske unije:

1. Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva 2012. – 2016.;
2. Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije – Nove boje znanja, 2015.;
3. Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014. - 2020.);
4. Nacionalni plan za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2016. do 2017. godine;
5. Nacionalna strategija suzbijanja zlouporabe droga u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2012. do 2017. godine;
6. Nacionalni program za mlade za razdoblje od 2014. do 2017. godine;
7. Nacionalna strategija za prava djece u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014. do 2020. godine;
8. Program za mlade Grada Zagreba od 2015. do 2018. godine
9. Europska strategija za pametan, održiv i uključiv rast - EUROPA 2020.

## Opis Udruge

Udruga za popularizaciju tehničke kulture „Mehatronik“ osnovana je 18. kolovoza 2015. godine s ciljem promicanja i unapređenja i korištenja različitih tehnika vezanih uz upotrebu računala svih dobnih skupina, prevencije i borbe protiv ovisnosti, prevencije nasilja, promicanje ljudskih prava, socijalne inkluzije osoba s invaliditetom te razvoja i unapređenja kvalitete njihova življenja, socijalne pomoći i podrške svim skupinama, tehničke kulture.

### Djelatnosti Udruge su:

- organiziranje edukativnih seminara i edukativnih radionica sa ciljem poticanja kreativnosti i stvaralaštva djece i mladih u tehničkoj kulturi i obogaćivanja stečenih i spoznaja novih znanja i vještina
- organiziranje natjecanja iz područja informatike i robotike
- savladavanje i vježbanje tehnike rada na računalu
- savladavanje elektrotehnike, elektronike i mehanike s primjenom na robotici putem edukacijskih radionica
- organiziranje prikupljanja, obnove i podjele elektronske opreme za potrebe osoba s poteškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom kao i osobama i ustanovama koje su u potrebi
- organiziranje foto i audio-video tečajeva
- rad na unapređenju kvalitete života osoba starije životne dobi sa ciljem poticanja osoba starije životne dobi da se uključe u nove tehnologije putem seminara
- organiziranje ekoloških radionica i seminara sa ciljem zaštite i unapređivanja okoliša u području energetske učinkovitosti i korištenju obnovljivih izvora energije
- organiziranje domaćih i međunarodnih znanstvenih i znanstveno-stručnih skupova, škola i seminara
- organiziranje seminara, radionica, tečajeva i programa za osobe s invaliditetom
- izrada programa za cjeloživotno učenje za djecu i mlade s posebnim potrebama
- predlaganje mjera za unapređenje formalnih i izvaninstitucionalnih programa obrazovanja
- međunarodna suradnja i rad na poticanju mobilnosti u obrazovanju
- popunjavanje slobodnog vremena mladih sa ciljem prevencije i borbe protiv nasilja i svakog oblika ovisnosti putem kreativnih radionica
- organiziranje tribina i seminara o štetnosti elektronskog otpada te razvijanju svijesti kod mladih o gospodarenju i zbrinjavanju elektronskog otpada
- organiziranje tečajeva za članove Udruge
- programi i projekti sa ciljem poticanja koncepta cjeloživotnog obrazovanja i uključivanja korisnika u obrazovne programe
- suradnja s drugim udrugama u zemlji i inozemstvu te fondacijama i zakladama
- izdavanje časopisa i ostale literature iz djelatnosti Udruge sukladno zakonu te suradnja s elektronskim, tiskovnim i drugim medijima na tekstovima i prilogima
- suradnja s ustanovama iz područja socijalno-zdravstvene zaštite, obrazovanja i rehabilitacije u vezi s unapređenjem kvalitete života osoba s invaliditetom, osoba s poteškoćama u razvoju i osoba s problemom ovisnosti
- rehabilitacija i socijalno integriranje ovisnika putem radionica, predavanja i ostalih radno-okupacijskih aktivnosti

### Najuspješniji projekti Udruga:

Projekt „3 u 3D“- cilj radionica je organiziranje slobodnog vremena mladih, u cilju stjecanja novih tehnoloških vještina. Cilj se planira postići kroz radionice koristeći 3D olovke pomoću kojih će se izrađivati predmeti raznih oblika i funkcija.;

Projekt „Elektrotehnika i robotika“- cilj radionica je organiziranje slobodnog vremena mladih, u cilju ovladavanja osnovnim pojmovima i znanjima iz elektronike, u svrhu lakšeg razumijevanja i pravilne primjene elektroničkih uređaja u životnom okruženju.;

Projekt „Sastavi i koristi dron“- radionice u kojima će sastavljati dron, kako bi se polaznike osposobilo za razumijevanje funkcioniranja letjelica. Radionicom korištenje dronova učenici bi se upoznali gdje i kada mogu koristiti dron (ako se žele koristiti i za snimanje, moraju se slijediti odredbe Uredbe za snimanje iz zraka) i kako koristiti dron.;

Projekt „Sušare“ - cilj radionica je organiziranje slobodnog vremena mladih, u cilju održivog gospodarenja otpadom i potrebom zaštite okoliša RH. Cilj se planira postići kroz edukaciju mladih da sav otpad nije smeće, jer se može iskoristiti i upotrijebiti u daljnje svrhe. Radionice želimo provesti po principu Uradi sam, izraditi Sušaru za sušenje voća i povrća (kao zimnicu).

### Udruga „Mehatronik“ jedinstvena je po tome što:

Radi na unapređenju kvalitete života djece i mladih, na način da im se omogući da izvan redovitog odgojno obrazovnog sustava steknu znanje, vještine i usvoje primjerena stajališta.

Razvija vještine i kompetencije u području tehnike te informacijskih i komunikacijskih znanosti.

Daje djeci i mladima primjeren odgovor na pitanje kako funkcioniraju roboti uz zorni prikaz strujnog kruga, gdje se koriste te kako se postaje robotičar.

Dovodi djecu do spoznaje da je učenje vrijedno truda i da samo učenjem i upornim radom možemo realizirati naše želje i ciljeve.

## Vizija

Razvoj digitalne i znanstvene pismenosti, tehnoloških i ostalih kompetencija u okviru područja za mlade u Hrvatskoj i drugim zemljama, kako bi postali ravnopravni građani 21. stoljeća.

## Misija

Udruga „Mehatronik“ djeluje u cilju popularizacije tehničke kulture, te razvijanja i promicanja tehničke kulture, prvenstveno putem održavanja radionica, s ciljem postizanja važnijih kompetencija: ključnih vještina kao što su vještine učenja, rješavanja problema, suradnje, komunikacije, kao i osobina ličnosti kao što su znatiželja, inicijativa, upornost, prilagodljivost, društvena i kulturološka svjesnost.

## Ciljevi

1. Povećanje informatičke pismenosti svih dobni skupina
2. Poticanje neformalnog obrazovanja i cjeloživotnog učenja
3. Povećati znanje učenika/ca o korištenju suvremene tehnologije u nastavnim predmetima
4. Stjecanja novih tehnoloških vještina
5. Povećati znanje i osposobiti polaznike za razumijevanje funkcioniranja elektrotehničkih uređaja
6. Neformalnog obrazovanja gospodarenjem otpadom
7. Borba protiv svih oblika ovisnosti
8. Izgradnja suradnje i partnerstava s organizacijama civilnog društva
9. Promicanje volonterstva

## Vrijednosti

Odgovornost

Transparentnost

Timski rad

Djelovanje za opće dobro

Demokratski način odlučivanja

Inovativnost

Solidarnost

## Swot analiza

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ kvaliteta i uspješnost projekata</li> <li>➤ brojnost članova</li> <li>➤ stručni kadar</li> <li>➤ adekvatan prostor u kojem Udruga djeluje</li> <li>➤ dobra informatička pismenost</li> <li>➤ iskustvo u provedbi radionica svim dobnim skupinama i ranjivim društvenim skupinama</li> <li>➤ motiviranost zaposlenika, članova i volontera</li> <li>➤ kreativnost</li> <li>➤ timski rad</li> <li>➤ prepoznatljivost Udruge na lokalnoj i državnoj razini</li> </ul>                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ nedostatak financijskih sredstava</li> <li>➤ nedostatak ljudskih kapaciteta</li> <li>➤ nedovoljno odobrenih projekata</li> <li>➤ nedostatak iskustva u projektnom menagementu</li> <li>➤ nedovoljan rad na evaluaciji rada organizacije</li> <li>➤ nedostatak tehničke opreme</li> </ul>                                               |
| <b>Snage</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>Slabosti</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Prilike</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Prijetnje</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ suradnja s drugim organizacijama civilnog društva</li> <li>➤ suradnja s lokalnom samoupravom</li> <li>➤ suradnja s osnovnim školama,</li> <li>➤ ekološko zbrinjavanje elektroničkog otpada</li> <li>➤ aktivnosti kojima se Udruga bavi prioritet su nacionalnih i europskih ciljeva</li> <li>➤ mogućnost dobivanja institucionalne podrške</li> <li>➤ uključivanje volontera u rad Udruge</li> <li>➤ zainteresiranost mladih za robotiku i elektrotehniku</li> <li>➤ zainteresiranost i predbilježbe za pohađanje radionica 3D modeliranja</li> <li>➤ proširivanje aktivnosti Udruge izvan lokalne zajednice</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ smanjenje financijske podrške Udrugama zbog nestabilne političko-ekonomske situacije</li> <li>➤ neodobravanje projektnih prijedloga</li> <li>➤ smanjenje zainteresiranosti korisnika za pohađanje radionica informatičke pismenosti</li> <li>➤ nedovoljna suradnja s drugim organizacijama civilnog društva i institucijama</li> </ul> |

## Strateške smjernice za period od 2020. do 2024. godine

### 1. Povećanje financijske održivosti organizacije

- 1.1. Razvoj strategije održivosti postojećih projekata
- 1.2. Razvoj strategije samofinanciranja



### 1.3. Razvoj evaluacije postavljenih strategija

## 2. Jačanje unutarnjih kapaciteta organizacije

- 2.1. Plan namjere zapošljavanja stručnog osoblja
- 2.2. Sistematizacija radnih mjesta
- 2.3. Razvoj strategije osiguranja kvalitete rada
- 2.4. Plan educiranja i osposobljavanja zaposlenika, članova i volontera
- 2.5. Plan praćenja volonterskog rada
- 2.6. Plan zagovaranja javnih politika

## 3. Unapređenje i razvoj projekata organizacije

- 3.1. Plan namjere unapređenja i prijave na natječaje postojećih projekata
- 3.2. Izrada inovativnih projektnih prijedloga
- 3.3. Evaluacija provedenih projekata

## 4. Poticanje neformalnog obrazovanja i cjeloživotnog učenja

- 4.1. Unapređenje postojećih radionica
- 4.2. Razvoj novih radionica
- 4.3. Aktivna promocija programa neformalnog obrazovanja i cjeloživotnog učenja

## 5. Razvijanje i širenje suradnji i partnerstva na lokalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini

- 5.1. Nastavak postojećih suradnji i partnerstva s organizacijama civilnog društva
  - Prijavljivanje projektnih prijedloga u partnerstvu s organizacijama civilnog društva s kojima je ostvarena dugoročna suradnja
- 5.2. Širenje suradnji i partnerstva s organizacijama civilnog društva
  - Predstavljanje Udruge drugim organizacijama civilnog društva
  - poticanje suradnji i partnerstva u projektima
- 5.3. Poticanje suradnji s lokalnom samoupravom i lokalnom zajednicom
  - nastavak suradnji s lokalnom samoupravom i lokalnom zajednicom
  - promocija Udruge u lokalnoj zajednici
- 5.4. Širenje suradnje s institucijama
  - S osnovnim i srednjim školama,
- 5.5. Poticanje međunarodnih suradnji
  - Promocija Udruge na međunarodnoj razini
  - Uključivanje u međunarodne mreže

## Praćenje i vrednovanje (evaluacija)

Provedba Strateškog plana pratit će se godišnjom analizom ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unapređenja ključnih organizacijskih komponenti. Godišnji planovi rada objavljivat će se na mrežnoj stranici Udruge nakon što isti budu prezentirani i usvojeni od strane Skupštine Udruge.

Evaluacija i vrednovanje rezultata izradit će se za svaki pojedinačni strateški cilj. U završnoj evaluaciji sudjelovat će zaposlenici i članovi predsjedništva te po potrebi volonteri i korisnici. Tijek provedbe planova pratiti će programski timovi i članovi predsjedništva Udruge na redovnim, a po potrebi i izvanrednim sjednicama tijekom godine.

Proces praćenja i evaluacije organizirat će se kvartalno na sastancima predsjedništva i redovnim godišnjim skupštinama. Kvartalni proces evaluacije obuhvatiti će programski i organizacijski aspekt. Pratit će se napredak na upravljačkoj razini, napredak na operativnoj razini, detektirat će se slabosti i predlagati korektivne aktivnosti. Rezultat procjene načina upravljanja i usluga poslužit će za ciklički proces učenja i uvođenje potrebnih promjena.

U planiranju svih aktivnosti vodit će se računa o prijedlozima koje će davati članovi, putem web-a kao primjedbe, prijedloge i pohvale te anketama koje će se u tu svrhu provoditi. Posebno će se provoditi anketa usmjerenosti prema korisnicima kako bi se dobili relevantni podaci o mišljenju članova o radu udruge i željama za poboljšanjem kvalitete pruženih usluga.

U Zagrebu, 6. prosinac 2019. godine

MP



predsjednica Udruge

Ljiljana Banić